



કાંતિગુરુ શ્યામજી કૃષ્ણ વર્મા

કચ્છ યુનિવર્સિટી, ભૂજ

કોમર્સ ફેકલ્ટી

ટી.વાય.બી.કોમ.

W.e.f. - 2009

Only for External

: પ્રકાશક :

રજિસ્ટ્રાર,

કે.એસ.કે.વી. કચ્છ યુનિવર્સિટી, ભૂજ

વર્ષ : ૨૦૧૧



KRANTIGURU SHYAMJI KRISHNA VERMA
KACHCHH UNIVERSITY



KRANTIGURU SHYAMJI KRISHNA VERMA KACHCHH UNIVERSITY

INDEX

SR.NO.	SUBJECT	PAGE NO.
1	COMMERCIAL COMMUNICATION	5 TO 5
2	ECONOMICS – 3	6 TO 6
3	BUSINESS ORGANISATION AND MANAGEMENT - III	7 TO 9
4	BUSINESS STATISTICS (COMPULSORY)	10 TO 11
5	BUSINESS LAW	12 TO 12
6	ADVANCED BUSINESS MANAGEMENT	13 TO 15
7	ADVANCED STATISTICS	16 TO 17
8	ADV. ACCOUNTING & AUDITING - IV	18 TO 21
9	ADV. ACCOUNTING & AUDITING - V	22 TO 26
10	ADVANCED STATISTICS	27 TO 27
11	ADVANCED BUSINESS, MANAGEMENT	28 TO 30



KRANTIGURU SHYAMJI KRISHNA VERMA
KACHCHH UNIVERSITY

**T. Y. B.Com. Syllabus
Commercial Communication**

Total -70 marks

Text : **The post office**
 - Rabindranath Tagore Orient Longman

General question and short notes can be asked.

- | | |
|--|-----------|
| (A) General question | 10 |
| OR | |
| General question | |
|
(B) Short notes (4-2) | 10 |
|
Writing a Business Reports by individuals & comities | 15 |

Subjects :-

- 1 Decline in sales
- 2 starting a factory
- 3 opening a learned
- 4 selecting a building for office purpose.
- 5 inspections of branches
- 6 inquiries the charges levellat against employees
- 7 accidents in factory.
- 8 Demand and grievances of employees
- 9 starting a welfare center.
- 10 tacking over of an industrial or business unit

Questionnaires: **10 marks**

Drafting a simple question concerning socio-economic, commercial & educational matters.

- | | |
|--|-------------|
| 4. Comprehensions of stock exchange reports.
(Only daily & weekly reports)
Short Question and meanings of | (15) |
|
5. Press markets
Drafting press reports about
- Natural Calamity
- current affairs
- accident | (10) |

“Money & Financial System.”
Economics – 3

1. Total Marks 100
2. Equal Weight age to all units.
3. Four units to be coursed in each academic team.

Unit -1 : Money : Function ;Alternative Measures of Money supply in India thair different component meaning and changing relative importance of each high powered money mining and used sources of changes in high power money.

Unit -2 : Finance : roal of finance in an economy kinds of finance – financs system ; components, financial intermediaries – market and intranets and their functions.

Unit -3 : India Banking system: Defination of bank commercial banks – Importance and functions; structure of commercial banking systems in India ; Balance sheet of a bank ; meaning and importance of main Liabilities and assets.

Unit -4 : The reserve bank of India : function ; instrumoul of monetary and credit control ; main features of monetary policy since independences.

Unit -5 : Interest Rates ; variour rates in India (vis.bondvae, bill rate ,deposit rates) Administered rates and market determine) ; rates ; sources of difference in rates of interest ; Behavior of average level of interest;

Unit -6 : Rates sine 1951 impact of in flatinary expectations. Fiscal policy of Gove. of India taxation expenditures and Borrownig policies Revenue deficit and fiscal deficit in the budgets of the central government sine the introduction of economics reforms in India.

Unit -7 : Centre – state financial relation in India Recommendations and Implication of last two finances commission

Unit -8 : International monetary fund its functioning during the last 25 years-world bank and its working during the last 25 years.

Suggested Reading :

1. Gupta S.B. monetary planning of India S. chand , new Delhi.
2. Khan M.Y. India financial system theory and practical , tata M C geaw hill new Delhi.
3. Reserve bank of India function &working.
4. Merrill : financial planning in the bank McMillan India its new Delhi.
5. Agarwal A.N. : India economy .

BUSINESS ORGANISATION AND MANAGEMENT - III

Objective : The objective of this course is to help the students understand the basic of some areas of management like Financial Management, Marketing Management, Personal Management and E-Commerce.

1. Financial Management: 35%

(A) Financial Management:

Meaning Importance, Finance function-Tradition and Modern Concept -Interrelationship between Finance Function and other Functional Areas of management - Role of Financial Manager.

(B) Capitalisation:

Meaning, Causes, Effects of Under-Capitalisation and Over-Capitalisation-Water Stock.

Capital Structure:

Meaning, Determination of capital Structure-Meaning and computation of Trading of Equity.

(C) Cost of Capital:

Meaning and Importance - Computation of Cost of capital for debentures or bonds, equity and preference capital and Retained earnings.

(D) Working Capital:

Concept and types of Working Capital- Factors determining working capital requirement Principal of Working capital Management Source of Working Capital.

(E) Dividend Policies :

Determinants Stability - Forms- Retractions.

2. Marketing Management: 35 %

(A) Branding : Types of branding and important decisions in branding.

(B) Pricing : Objective Cost oriented, Demand Oriented and Competition-oriented pricing.

(C) Advertising : Meaning, Importance, advantages and disadvantages Different between Publicity and advertisement.

(General awareness of various types of advertising media)

(D) Sales Promotion : Types, Tools and Objective of sales promotion.

(E) Personal Selling by Traveling salesman and at the sales counters qualities of an effective salesman and Public Relation

(F) Physical Distribution Retailing and Whole-selling-Their nature, importance marketing decisions for it.

(E) Marketing Research Meaning - Importance-Limitation

3. Production Management : 10%

Meaning -Types of manufacturing process-production Planning and Control - Routing, Scheduling, Dispatching, Follow Up.

4. (A) Disaster Management: 10%

Meaning, Nature and Classification and Resolution.

(B) Crisis Management:

Meaning, Type-Causes and Resolution/

5. (A) E-Marketing : 10%

Meaning, Uses, Type, Importance and Limitations.

(B) Internet:

It's Uses-Search Engines-General Feature of Search Engines - Approaches to website selection -Major Search Engines- Guidelines for Effective Surfing - A general approach to searching.

Weightage of 5 marks should be for project work in internal marks on financial management or Marketing management

- NOTE :**
- (1) 20% Weightage is to be given to objective questions covering whol syllabus. Seven objectives each of 2 marks
Should be asked and the question should be answered in Two of three sentences.
 - (2) The evaluation of project work shall be done by inter college teacher teaching this subject at T.Y.B.Com. Class. The topics f the project work shall be provided by the subject teacher from the syllabus. The project should be completed at the end of the firs Term.
 - (3) There shall be five questions in the question paper and topic should be covered in the question paper.

Book for Reference :

- (1) Khan M.Y. and Jain P.K. Financial Management -Tata McGraw Hill, New Delhi.
- (2) Pandey I.M.: Financial Management-Vikas Publishing House, New Delhi.
- (3) Bringham Gapenski and Erhardt :Financial Management- Theory and Practice -Harcourt college Publishers,Singapore.
- (4) Van Horne J.C. : Financial Management and Policy-Prentice Hall of Indian, New Delhi.
- (5) Prasana Chandra: Fundamentals of Financial Management Tata McGRAW Hill, New Delhi.
- (6) Philip Kotler: Marketing Management: Eaglewood Cliffs, Prentice Hall, And New York.
- (7) Stanton Michael and Walker: - Fundamentals of Marketing McGraw Hill,New York.
- (8) R.S.Davar :Mdern Marketing Management.
- (9) Ramaswamy and Namakumari : Marketing Management.
- (10) Minoli Daniel, Minoi Emma- Web Commerce Technology Handbook-Tata McGraw Hill New Delhi
- (11) Judy strauss,Adel El-Ansary and Ramond Trust-E-Marketing-Prentice Hall Of India, New Delhi
- (12) Personnel Management -Edward Flippo.
- (13) Personnel Management - C.B memoria.\

KACHCHH UNIVERSITY
T.Y.B.COM
(To be effective From June-2009)
BUSINESS STATISTICS (Compulsory)

20%

Co-ordinate Geometry

Definition of slope, Intercept, Conditions for parallel perpendicular lines. Distance between two points.

Equation of a straight line in the following forms.

1) $y = mx + c$

2) $y - y_1 = m(x - x_1)$

3) $\frac{y - y_1}{y_2 - y_1} = \frac{x - x_1}{x_2 - x_1}$

4) $Ax + By + C = 0$

5) $\frac{X}{a} + \frac{Y}{b} = 1$

Simple illustrative examples

Matrix Algebra

Definition of a matrix, Different type of matrices, properties of matrices. Determinant of a square matrix, Inverse matrix, Solution of simultaneous linear equation by using inverse matrix (upto 3 variable only), Business applications.

2 2.1 Correlation [For two variables]

20 %

Concept of correlation, correlation coefficient properties, Scatter diagram, Karl Pearson's and Spearman's rank correlation coefficient, Probable Error.

Coefficient of Determination and its interpretation. Correlation Coefficient for Bivariate -Intra Class correlation Coefficient.

2.2 Regression [for two variables]

Concept of regression-Two lines of regression -Properties of regression coefficient - Forecasting on the basis of regression equation-regression equation pertaining to linear model in the form $Y = a + Bx + U$ and relevant properties.

2.3 Association of Attributes

Meaning and criteria of independence and association of attributes, Association in 2X2 contingency table only, Method of expected frequency. Proportion method and Yule's coefficient of association, condition for consistency.

3 3.1 Time Series Analysis

Components of a time series - Determination of trend by graphical, moving average and least square methods- To Separate seasonal component by using sales forecasts and seasonal variation by moving average method and seasonal indices examples.

3.2 Business Forecasting Methods

Forecasting concept, type and importance - General approach to forecasting, Method of forecasting. Forecasting demand, Industry verses company sales forecasts. Factors affecting company sales-Graphical method-linear and parabolic trends-Exponential smoothing method.

4 4.1 Interpolation-Extrapolation**20%**

Meaning and scope for interpolation and extrapolation. Understanding of the Operator's and E, Newton's Method, Binomial Expansion method, Lagrange method.

5 5.1 Arithmetic and Geometric Progression

Introduction of arithmetic progression and geometric progression, sum of series in arithmetic progression, arithmetic mean sum of series in geometric Progression.

5.2 Linear Programming

Definition and Formulation of L.P.P-Solution by graphical method upto two variable- Application and uses of L.P.P

Note: Total Maximum Marks of Duration.

70 marks, 3 Hours, Five questions.

Lecture load: 4 lecture per week per division.

બીજનેશ લો

કે.એસ.કે.વી. કચ્છ યુનિવર્સિટીના ટી.વાય.બી.કોમ.ના બીજનેશ લો વિષયના અભ્યાસક્રમમાં એકેડમી વર્ષ ૨૦૦૮-૨૦૧૦થી ફેરફાર ઠરાવ.

વાણીજ્ય શાખાના વિદ્યાર્થીઓ માટે વેપાર ઉપરાંત તેને સહાયક સેવાઓના સંદર્ભમાં જાણકારી આવશ્યક છે. ખાસ કરીને બેંકીંગ ક્ષેત્રેના વ્યવહારોની જાણકારી સાંપ્રત સમયમાં આવશ્યક હોવાનું જણાય છે. કેમકે વર્તમાન સમયમાં મ્યુચ્યુઅલ ફંડ, પોષ્ટ, ઈન્સ્યુરન્સ, ઈકવીટ તેમજ અન્ય કોઈપણ સીક્યોરીટીજમાં રોકાણ અને નાંણાકીય વ્યવહારો માટે ચેકનો વ્યાપક પ્રમાણમાં ઉપયોગ થાય છે આ માટે ટી.વાય.બી.કોમ. વિદ્યાર્થીઓને નેગોશીયેબલ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ એક્ટના સામાન્ય સિધ્ધાંતોની જાણકારી આવશ્યક હોવાનું જણાતા કે.એસ.કે.વી. કચ્છ યુનિવર્સિટીના ટી.વાય.બી.કોમ.ના વિદ્યાર્થીઓ માટે બીજનેશ લોના અભ્યાસક્રમમાં એકેડમી વર્ષ ૨૦૦૮-૨૦૧૦થી અમલમાં આવે એ રીતે **વિદેશી હુંડિયામણ ધારાના સ્થાન નેગોશીયેબલ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ એક્ટ, ૧૮૮૧ને સ્થાને આપવામાં આવે એમ સ્પષ્ટ થાય છે.** આમ એકેડમી વર્ષ ૨૦૦૮-૨૦૧૦થી અમલમાં આવે એ રીતે ટી.વાય.બી.કોમ.ના બીજનેશ લો વિષયનો કોર્ષ આ મુજબ રહેશે.

ક	કાયદાનું નામ	કુલ ગુણ ટકાવારી
૧	ભારતીય કાયદાધારો, ૧૮૭૨.	૪૦ ટકા
૨	માલ વેચાણ ધારો, ૧૮૩૦.	૧૦ ટકા
૩	ભારતીય કંપની ધારો, ૧૮૫૬.	૧૫ ટકા
૪	કેન્દીય આબકારી જકાત અધિનિયમ, ૧૯૪૪ અને કસ્ટમ અધિનિયમ, ૧૯૬૨.	૧૫ ટકા
૫	ઉપભોક્તા સંરક્ષણ ધારો, ૧૯૮૬.	૧૦ ટકા
૬	નેગોશીયેબલ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ એક્ટ, ૧૮૮૧.	૫ ટકા
૭	જામીનગીરી કરાર ધારો, ૧૯૫૬.	૫ ટકા
	કુલ ગુણ	૧૦૦ ટકા

નોંધ:-

- નેગોશીયેબલ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ એક્ટ, ૧૮૮૧ વિષયમાં:
 - નેગોશીયેબલ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ અંતર્ગત નેગોશીયેબલ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટનો અર્થ અને વ્યાખ્યા ઓ
 - નેગોશીયેબલ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ ના વિવિધ પ્રકારો.
 - સંબંધીત પક્ષકારો.
 - પરાકામણ કે માલીકીના હકની ફેરબદલી.
 - ધારણાઓ
 જોગવાઈઓનો સમાવેશ કરવામાં આવે છે.
- અન્ય ૬ અધિનિયમોના અભ્યાસક્રમમાં કોઈ જ ફેરફાર કરવામાં આવતો નથી.

ADVANCED BUSINESS MANAGEMENT : PAPER –IV ORGANISATIONAL BEHAVIOUR M.D.F

Organization & Organization behaviour

1. Organization & Organization behaviour – Importance of studying O.B. – Contributing disciplines to the O.B – Management and O.B – Contingent nature of O.B

2. Individual Behaviour :

Biographical Characteristics – (1) age (2) sex (3) marital status (4) Number of dependent (5) Tenure.

Ability : (1) Intellectual abilities (2) Physical abilities – The abilities – job fit.

Personality: what is personality ? Main personality determinants personality traits major personality attributes effecting O.B Matching personality and job.

Learning: Definition – Theories of learning – shaping behaviour – some special organizational application.

Implications for Satisfaction.

3 Perception and decision making :

perception – Meaning and important – re factors influencing perception.(1) perceiver (2) The target (3) The situation. The attribution Theory – short cuts in judging others – specific applications of organization. perception and decision making.

The optimizing decision making Model- steps – assumption Predictions Alternative decision making models – The satisfying model.- The implicate favorite model. Implication for performance and satisfaction.

4 Values, Attitudes and job satisfaction :

Values - Important - sources of our value systems – types of values. Attitudes – sources – types – Attitudes and consistency cognitive Dissonance Theory – Measuring A.B. Relationship. Job satisfaction – Meaning – Job satisfaction as dependent variable and as an independent variable – expressing Dis –satisfaction. Bus...Management p. IV Contd.

5 Basic Motivatoin concept

Contemporary Theories :- (1) ERG Theory – (2) Three needs Theory (3) Cognitive evaluation theory (4) Goal setting theory (5) Re-Inforcement theory (6) Equity Theory (7) Expectancy Theory.

6 Job –Design :-

Meaning - from job - Simplification to Quality of work – life - The job characteristic model - job design in practice – (1) Job enrichment (2) Autonomous work teams - Four schools of job design.

7 Group Behaviour :-

Defination and types of groups – why do people form Groups is stages of group development – Explaining work Group behaviour – External conditions imposed on the Group – group member resources – group structure – group Processes .group task .

8 Communication group Decision –

Making – v/s individual – group think and group shift – group decision making Techniques – Implications.

9 Leadership : Meaning – Theories of Leadership – (1) Trait theories, (2) Behavioural theories (3) Contingency theories – (a) Continuum model (b) Fiedler model (c) eraay – Blanchardes Situational theory.(d) Leader- member exchange theory (e) Path goal theory. (f) Leader-participation model.(4) Implicit theories – (a) Altribution Theory.(b) Charismatic Leadership Theory.**10 Power and Politics –**

Power- Meaning – Leadership and power - bases of power sources of power. Concept of Dependency – General postulates – facters creding dependancy power Tactics – power in group co – alitior.politics :- Definition - Importance of political Perspective factors contributihg to political behaviour.

11 Conflict and Inter – group behaviour.

Defination of conflict – Different views on conflict Functional Disfunctional conflict – The conflict process (stages 1 to 4) Factors affecting inter – group behavior Method for managing inter group relations.

12 Cultural systems:-

What is organizational culture? What does culture do ? Creating and sustaining Culture – How employees learn Culture?

13 Work-strees:-

Meaning of stress - Its spread -consequence of stress-potential source of stress-Individual different in stress stress consequences -stress management strategies.

14 ORGANIZATION CHANGE AND DEVELOPMENT :

Meaning of organization change -Resistance to change the change Process-
Organizational Development -meaning -values and Objective -The Q.D. Consultancy process-
Implementation issues in OD - OD Intervention -Evaluation of O.D Effectiveness. issue in
OD- OD Interventions-Evaluation O.D.Effectiveness.

BOOKS**Basic Text Books :**

1. Organizational Behavior -Stephen P.Robbins.
(Prentice -Hall Of India (1990))

Weightage :

Paras	Weightage
I (1) to (6)	40%
II (7) to (14)	60%

ADAVNCED STATISTICS : PAPER-IV

- 1. Compound Interest and Annuities. 20%**
 Different types of interest rates, concept of present value and amount of a sum, Types of annuities present value and amount of an annuity including the case of continuous compounding. Valuation of loans and debentures, problems relating to sinking funds.
- 2 1 Correlation and Regression (For two variables) 20%**
 Concept of correlation, correlation coefficient properties (with proof). Karl Pearson's correlation coefficient, Spearman rank correlation coefficient (with proof). Concept of regression, tow lines of regression (with proof). Properties of regression coefficient (with proof).
- Multiple and Partial Correlation and Regression.**
 Definition and concept of Partial and Multiple Correlation (three variables) (without proof) Concept Multiple Regression equations. Numerical examples.
- Non-linier equation**
 Fitting of an exponential.
- (1) $y = ab^x$
 (2) $y = ae^x$
 (3) $y = ax^b$
- 3 3.1 Analysais of Variancs. 20%**
 3.2 ANOVA Techniques for one way and two way classifications with simple illustrations.
 3.3 Elements of Disigns of Experiments
 Concept of randomization and local control, Complate Randimized Design, Randomized block design, Latin Square design. Analysis of CRD, RBD & LSD When one observation is missing. Efficiency of RBD over CRD, LSD over CRD and RBD.
- 4 Non-Parametric test**
 Manning -Importance of NP test. Sign test, Median test, Run test, Mann Whitney test, Walloon's test, (without derivation). Simple examples (table value given).

5 5.1 Double Sampling Plan

Meaning of D.S.P and its parameters O.C. function D.S.P to find the value of p for a simple value of p .

Formulas of AOQ, ATI, ANS of D.S.P and their numerical examples.

Comparison of S.S.P and D.S.P

5.2 Total quality Management

Concept of T.Q.M Deming's 14 points for Management, Introduction to JIT and Quality Circle.

Note: Total Maximum Marks of Duration.

70 marks, 3 Hours, Five questions.

Lecture load: 4 lecture per week per division.

T. Y. B. COM (TO BE EFFECTIVE FROM JUNE 2009)
ADV. ACCOUNTING & AUDITING – IV
Cost Accounting

1. **Process Costing** : Meaning, Definition and features: Job costing vs. Process costing; Process losses and gains, Accounting of waste, scrap, defectives and spoilage; Valuation of work – in – progress (Equivalent Production); Meaning of Joint product and By-products; Objective for allocation of joint costs and Methods of accounting for joint products; Method of Accounting for By –products ; Inter process and transfer price .
2. **Marginal costing** : Break Even and CVP Analysis; Meaning and definition of Marginal cost, Marginal costing and contribution; Marginal Costing vs. Absorption costing; Features of Marginal costing; Situation where Marginal Costing Technique is useful in managerial decision making; Key or Limiting Factors Analysis (analysis when more than one limiting factors exist is not expected): Optimizing Product Mix.
Method of Determination of Break-even Point; Graphical Methods; Traditional Break-even Chart and Contribution Break-even Chart; Algebraic Method; Limitation of C/S Ratio; Margin of safety; Angle of incidents and assumption of Break-even Analysis; Cost Volume – profit Analysis; Simple problems on its application and limitation of CVP analysis.
3. Meaning of the Following Terms relating to ' decision making process' (Only short objective type theoretical question are expected) Relevant cost; Incremental cost; Sunk cost; Opportunity cost; Avoidable / Unavoidable costs; Imputed or National cost; Discretionary costs; Common costs; Traceable cost; Joint cost and Step cost.
4. **Budgets and Budgetary Control** : Introduction and Meaning of Budget and Budgetary Control ; Type of budgets ; Preparation of following Function Budgets only; Sales Budget; Selling and Distribution Costs Budget; Production Budget Materials Budget; Labor Cost Budget Factory Over- head Budget ; Administrative Overhead Budget; Cash Budget and Flexible Budget(R&D Budget); Projected profit & loss A/C and Balance Sheet are not included)
5. **Standard Costing and Variation Analysis**: Direct Material cost variances; Direct Labour cost; Variances and Fixed Overhead Cost Variances (Recovery Rates Based on Labour Time Only) Problems relating to Reconciliation Interpretation and Investigation are not expected.

6. Capital Budgeting : The following method are included

1. Accounting rate of return.
2. Pay-back Method.
3. Net Present value.
4. Profitability Index.

(P.V. Ratio and annuity factors shall be given in the question)

(Higher level examples not expected.)

7. Leverage Calculation of : Operating leverage, Financial leverage, and Compound leverage.**NOTES:**

- a) A multiple choice question (divided into 5 sub question) carrying 20% marks shall be asked requiring the students to select correct option supported by necessary workings / explanations.
- b) Practical problems(in addition to multiple choice questions carrying not less than 35% marks shall be asked from the topics covered in Para 1 and2 and practical problems (in addition to multiple choice questions) carrying not less than 35% marks shall be asked from the topics covered in Para 4 & 5.
- c) Questions from Para 1 &2 shall not be asked in option of question from Para 4 & 5

ક્રાંતિગુરુ શ્યામજી કૃષ્ણવર્મા
કચ્છ યુનિવર્સિટી
જુન, ૨૦૦૯ થી અમલમાં આવેલ નવો અભ્યાસક્રમ
ટી.વાય.બી.કોમ. માટે— ઉચ્ચતર નામાપદ્ધતિ – ૪
(પડતર અને સંચાલકીય હિસાબી પદ્ધતિ)

૧. **પ્રક્રિયા પડતર પદ્ધતિ :** અર્થ, વ્યાખ્યા અને લક્ષણો, નોબ પડતર અને પ્રક્રિયા પડતર પદ્ધતિ વચ્ચેનો તફાવત – પ્રક્રિયા ઘટ અને વધારો – બગાડ, ભંગાર , ખામી વાળો માલ અને બગડેલો માલ અંગેની હિસાબી માવજત— અર્થ તૈયાર માલનું મુલ્યાંકન (સમાન એકમો ગણતરી): સંયુક્ત પેદાશ અને ઉપપેદાશનો અર્થ—સંયુક્ત પડતરની ફાળવણીના હેતુઓ—સંયુક્ત પેદાશોની હિસાબી માવજતની પદ્ધતિઓ – આંતરપ્રક્રિયા નફો અને ફેરબદલી.
૨. **સીમાંત પડતર પદ્ધતિ :** સમતુટ અને પડતર – જથ્થા— નફા ,વિશ્લેષણ, સીમાંત પડતરનો અર્થ અને વ્યાખ્યા, સીમાંત પડતર પદ્ધતિનો ફાળો, સીમાંત પડતર પદ્ધતિ વિ. સમાવેશી પડતર પદ્ધતિ, સીમાંત પડતર પદ્ધતિની લાક્ષણિકતાઓ— સીમાંત પડતર પદ્ધતિ સંચાલકીય નિર્ણય ઘડતરમાં ઉપયોગી થઈ પડે એવા સજોગો – ચાવીરૂપ કે મર્યાદિત કરતાં પરિબળો વિશ્લેષણ (જેમાં એક કરતા વધુ ચાવીરૂપ પરિબળો હોય એવી સ્થિતિનું વિશ્લેષણ અપેક્ષિત નથી), ઈષ્ટતમ પેદાશ— મિશ્રણ.
સમતુટ બિંદુ નક્કી કરવાની પદ્ધતિઓ : આલેખ, પ્રણાલિકાગતસમતુટ આલેખ અને ફાળાનો સમતુટઆલેખ— બીજગાણિતિક આલેખ પદ્ધતિ—ફાળો/વેચાણ એટલે કે પી.વી. ગુણોતરની મર્યાદાઓ – સલામતીનો ગાળો – આપાતકોણ સમતુટ વિશ્લેષણનાં અનુમાનો— પડતર— જથ્થા— નફાનું વિશ્લેષણ— તેને લગતા સરળ પશ્રો, તેના ઉપયોગ અને તેની મર્યાદાઓ.
૩. **નિર્ણય ઘડતરની પ્રક્રિયાને લગતાં પદ્ધો :** નીચેના પદ્ધો અર્થ (જેમાં ફક્ત હેતુલક્ષી સૈદ્ધાંતિક ટુંકા પ્રશ્નો અપેક્ષિત છે.) સંબંધિત કે પ્રસ્તુત પડતર, વધારાની પડતર, ડૂબેલી પડતર, વૈકલ્પિક પડતર, નિવાર્ય—અનિવાર્ય પડતર, કાલ્પનિક કે આરોપિત પડતર, સ્વૈચ્છિક પડતર, સામાન્ય પડતર, ઓળખી ન શકાય એવી પડતર, સંયુક્ત પડતર અને ક્રમિક પડતર.
૪. **બજેટ અને બજેટ દ્વારા અંકુશ (Budget & Budgetary Control) :**
 પ્રારંભિક, બજેટ અને બજેટ દ્વારા અંકુશનો અર્થ— બજેટના પ્રકારો,—ફક્ત નીચેના કાર્યવાહી બજેટો તૈયાર કરવા : વેચાણ બજેટ, વેચાણ અને વિતરણ ખર્ચનું બજેટ, ઉત્પાદન બજેટ, માલ—સામાન બજેટ, મજૂરી ખર્ચનું બજેટ, કારાખાના પરોક્ષ ખર્ચનું બજેટ, વહીવટી પરોક્ષ ખર્ચ બજેટ, રોકડ બજેટ, પરિવર્તન બજેટ (સંશોધન અને વિકાસ બજેટ— અંદાજી નફાનુકશાન ખાત્રુ અને અંદાજી પાકા સરવૈયાનો સમાવેશ થતો નથી.)
૫. **પ્રમાણ પડતર પદ્ધતિ અને વિચલન વિશ્લેષણ (Standard Costing and Variance Analysis) :**
 પ્રત્યક્ષ માલસામગ્રી પડતરનાં વિચલનો, પ્રત્યક્ષ મજૂરી ખર્ચના વિચલનો, ચલિત પરોક્ષ ખર્ચના વિચલનો અને સ્થિર પરોક્ષ ખર્ચના વિચલનો (વસૂલાતનો દર ફક્ત મજૂર કલાકોને આધારે) (મેળવણી,તપાસ અને ખૂટતી વિગતો અપેક્ષિત નથી.)

૬. મૂડી બજેટ પ્રક્રિયા (Capital Budgeting) :

નીચેની પદ્ધતિઓનો સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે.

- ૧) હિસાબી વળતરના દરની પદ્ધતિ
- ૨) પરત-આપ મુદતની પદ્ધતિ
- ૩) યોજનું વર્તમાન મૂલ્ય
- ૪) નફાકારકતાનો આંક

(પી.વી. ગુણોત્તર અને એન્યુઈટીનાં પરિબલો પ્રશ્નમાં આપી દેવામાં આવશે.)

(ઉચ્ચતર પ્રકારના દાખલાઓ અપેક્ષિત નથી.)

૭. લિવરેજ (Leverage) :

કામગીરી લિવરેજ, નાણાંકીય લિવરેજ અને સંયુક્ત લિવરેજની ગણતરી.

નોંધ :

- (અ) ૨૦% ગુણવાળો એક બહુવિકલ્પીય પસંદગીનો પ્રશ્ન (જે પાંચ પેટાવિભાગોમાં વહેંચાયેલો હશે) તે ફરજિયાત પૂછવાનો રહેશે જેમાં વિદ્યાર્થીએ સાચો જવાબ પસંદ કરવાનો હોય તેના સમર્થનમાં જરૂરી સમજૂતિ કે ગણતરી આપવાની રહેશે.
- (બ) પેરા (૧) અને (૨) માંના પ્રશ્નો પેરા (૪) થી (૭) ના પ્રશ્નોના વિકલ્પ પૂછી શકાશે નહીં.
- (ક) બહુવિકલ્પીય પસંદગીનો પ્રશ્ન ઉપરાંત પેરા (૧) અને (૨) દ્વારા લેવાયેલા પ્રકરણોમાંથી ૩૫% માર્કના વ્યવહારુ દાખલા પૂછવામાં તથા પેરા (૪) થી (૭) દ્વારા લેવાયેલા ટોપિકમાંથી ૩૫% માર્કના વ્યવહારુ દાખલા પૂછવામાં આવશે (બહુવિકલ્પીય પસંદગીના પ્રશ્ન ઉપરાંત)

ADV. ACCOUNTING & AUDITING - V
(To be effective from June 2009)

SECTION – I MANAGEMENT ACCOUNTING

[50 %]

(1) Introduction.

(2) Analysis and Interpretation of Financial Statement.

Concept, Nature, Objective and Limitation of Financial Statements; Analysis and Interpretation of Financial Statements; Type of Analysis and Interpretation; Methods of Analysis and Interpretation : Comparative Financial Statements, Common Size Statements, Trend Analysis and Fund flow Analysis (In Theory Only)

(3) Accounting Ratios and its interpretation (Including concept of EPS as per AS-20) :

Definition ; mode of expression and interpretation of Ratios; Classification of Ratios; Practical Problem on interpretation of the following Ratios only: Current Ratio; Liquid Ratio; Turnover Ratios relating to stock, Debtors, Creditors, Net Assets, Fixed Assets and Working Capital; gross Profit Ratio, Net Profit Ratio, Operating Ratio, Expense Ratios, rate of Return on Investment, Return on Shareholders' Fund, Earning per Share and Price Earning Ratio; Leverage Ratio (Trading on equity or Capital Gearing). Advantage and Limitations of Ratio Analysis.

Note:Preparation of Financial Statements from given ratios is not expected. More emphasis is to be given on interpretation rather than computation.

(4) Cash Flow Statement (as per AS-3) : Concept and significance of Cash Flow Statement; Source and Application of Cash; Cash From Operation; Income & Expenditure Approach and Net Profit Approach; Difference between Funds Flow Statement and Cash Flow Statement: Preparation of cash Flow Statement as per AS-3.

(5) Amalgamation & Absorption : (Excluding Merge and inter – company holding of Companies (as per AS-14).

(6) Capital Budgeting : (P.V.Factors and Annuity factors must be provide in the question : Advance level problems are not expected)

SECTION – II AUDITING**[50%]****(a) Audit of Share Capital :**

- (1) Issue of Share: at par, at a premium, at a discount; issue and redemption of Redeemable Preference Share; Issue of Right Shares.
- (2) Issue of Shares for consideration other than cash; Bonus shares; Issue of Shares in Conversion of debentures/bonds; issue of shares for any other Consideration.

(b) Audit of Issue and redemption of debentures.**(c) Auditor's Report and Certificate : Importance, legal Requirements Difference between Audit Report and Certificate, Clean and Qualified Report; "True and Fair" in auditor's Report; compaines Auditor's Report october,2003.****(d) Divisible Profit : Meaning and Importance; legal provisions under Companies Act and principles enunciated under some famous cases; Legal Provisions for depreciation.****(e) Investigations:**

- (1) Meaning and Need; Difference between Audit and Investigation.
- (2) Investigation in the following cases;
 - (1) For Purchase of business.
 - (2) for granting of a loan.
 - (3) in case of declining profits.
 - (4) in case of suspected frauds.

(f) Audit Programme of :

1. Hospital run a Charitable Trust.
2. Education institutions.
3. Commercial Banks.
4. Manufacturing Companies.

Note :

- (1) A multiple Choice Question (divided in to 5 sub- questions) carrying 30% of 50 % Marks allotted to section II shall be asked from the syllabus prescribed in Section II, requiring the students to select correct option supported by necessary working/ explanations.
- (2) Practical Problems Carrying not less than 40% marks Shall be Asked from the covered in section I.
- (3) Both the Section are independent sections and under any method of paper-setting, Questions from Section –I Shall not be in option Questions from Section II .

ક્રાંતિગુરુ શ્યામજી કૃષ્ણ વર્મા
કચ્છ યુનિવર્સિટી
જુન, ૨૦૦૮થી અમલમાં આવેલ નવો અભ્યાસક્રમ
ટી.વાય.બી.કોમ. માટે – ઉચ્ચતર નામાપદ્ધતિ – ૫
(સંચાલકીય હિસાબી પદ્ધતિ અને ઓડિટિંગ)

વિભાગ-૧

૧. સંચાલકીય હિસાબી પદ્ધતિ

૫૦%

(૧) પ્રારંભિક

(૨) નાણાકીય પત્રકોનું વિશ્લેષણ અને અર્થઘટન : નાણાકીય પત્રકોનો ખ્યાલ , સ્વરૂપ, હેતુઓ અને મર્યાદા નાણાકીય પત્રકોનું વિશ્લેષણ અને અર્થઘટનના પ્રકારો – તુલનાત્મક નાણાકીય પત્રકો, સામાન્ય માપના પ્રત્રકો, વલણ વિશ્લેષણ અને ભંડોળ પ્રવાહ પત્રકનું વિશ્લેષણ (ફક્ત સૈદ્ધાંતિક)

(૩) હિસાબી ગુણોતરો અને તેનું અર્થઘટન :

(જેમાં AS – મુજબ ESRના ખ્યાલનો સમાવેશ થાય છે.)

વ્યાખ્યા , ગુણોતરની રજૂઆત ની રીતો અને અર્થઘટન– ગુણોતરનું વર્ગીકરણ– ફક્ત નીચેના ગુણોતરો અંગે જ વ્યવહારુ દાખલાઓ : ચાલુ ગુણોતરની , પ્રવાહી ગુણોતર, ચલનદરના ગુણોતર, સ્ટોકને લગતા, દેવાદારો, ચોખ્ખી નફાનો ગુણોતર, કાયમી મિલકતો અને કાર્યશીલ મૂડીને લગતાં ચલન દર, કાયાનફાનો ગુણોતર, ચોખ્ખા નફાનો ગુણોતર, કામગીરી ગુણોતર, ખર્ચ ગુણોતર, રોકાણ પર વળતરનો દર, શેરહોલ્ડરોનાં ભંડોળ પર વળતરનો દર, શેર દીઠ કમાણી અને કિંમત કમાણો ગુણોતર, મૂડીમાળખાના ગુણોતર, (ટ્રેડિંગ ઓન મૂડી ગિયરિંગ)

(નોંધ: આપેલ ગુણોતર પરથી નાણાકીય પત્રકો તૈયાર કરવા અપેક્ષીત નથી)

ગુણોતર વિશ્લેષણના ફાયદા અને મર્યાદાઓ.

(૪) રોકડ પ્રવાહ પત્રક (AS-૩ મુજબ) : ભંડોળ પ્રવાહ પત્રકનો ખ્યાલ અને મહત્વ , રોકડની પ્રાપ્તિ અને ઉપયોગો – કામગીરીમાંથી રોકડ પ્રવાહ– આવક અને ખર્ચાનો અભિગમ તથા ચોખ્ખો નફાનો અભિગમ, ભંડોળ પ્રવાહ પત્રક અને રોકડ પ્રવાહ પત્રકનો તફાવત, AS-૩ મુજબ રોકડ પ્રવાહ પત્રક તૈયાર કરવું.

(૫) કંપનીઓનું સંયોજન અને સમાવેશ(આંતર-કંપની હોલ્ડી સિવાય)

હિસાબી ધોરણ-૧૪ મુજબ(વિલિનીકરણ સહિત)

વિભાગ-૨

૨. ઓડિટિંગ

૫૦%

(અ) શેર મૂડી અને ડિબેન્યરોનું ઓડિટ:

(૧) શેર બહાર પાડવા : મૂળકિંમતે, પ્રીમિયમ, વટાવે-રિડેમેબલ પ્રેફરન્સ શેર બહાર પાડવા-પોતાના શેર પાછા ખરિદવા.

(૨) રોકડ અવેજ સિવાય અન્ય રીતે શેર બહાર પાડવા, બોનસ શેર, ડિબેન્યરોનું રૂપાંતર કરવા બહાર પાડેલા શેર, બોન્ડસ.

(૩) શેર જપ્ત કરવા અને રશેરની સોંપણી

(૪) શેરની ફેરબદલીનું ઓડિટ

(૫) પ્રાથમિક ઓડિટ

(૬) ડિવિડન્ડ વહેંચણી અંગે ઓડિટર્સની ફરજો.

(બ) ઓડિટનો એહવાલ અને પ્રમાણપત્ર : મહત્વ-કાનુની જરૂરિઆતો - ઓડિટ એહવાલ અને પત્રમાણપત્ર વચ્ચેનો તફાવત, ચોખ્ખો અને ખામીવાળો ઓડિટ એહવાલ- “સાચો અને વાજબી”નો ઓડિટર એહવાલનો ખ્યાલ - કંપની ઓડિટરોની રિપોટ ઓર્ડર, ૨૦૦૩.

(ક) વહેંચણીપાત્ર નફો : અર્થ અને મહત્વ - કંપની ધારા હેઠળની કાનુની જોગવાઈઓ તથા કેટલાક જાણીતા કાનુની ચુકાદાઓમાં નિયત હેઠળ થયેલા સિધ્ધાંતો-ઘસારા અંગે કાનુની જોગવાઈ - ડિવિડન્ડની વહેંચણી અંગે ઓડિટરની ફરજો

(ડ) અન્વેષણ :

(૧) અર્થ અને જરૂરિઆત-ઓડિટ અને અન્વેષણનો તફાવત

(૨) નીચેના કિસ્સાઓમાં અન્વેષણ

(અ) ઘંઘાદારી ખરીદી અંગે

(બ) ઘટતા જતા નફા અંગે

(ક) લોન મંજૂર કરવા અંગે

(ડ) દગાની શંકાના કિસ્સામાં

(ઈ) નીચેના નો ઓડિટ કાર્યક્રમ :

(૧) જાહેર ધર્માદા ટ્રસ્ટ દ્વારા ચલાવાતી હોસ્પિટલ

(૨) શૈક્ષણિક સંસ્થાઓ

(૩) વેપારી બેન્કોની શાખાઓ

(૪) ઉત્પાદન કરતી કંપનીઓ

નોંધ :

(૧) વિભાગ (૨) ને ફાળવેલા ૫૦% માર્કના ૩૦% માર્કના બહુવિકલ્પી પ્રશ્નો વિભાગ (૨) માટે નિયત થયેલ અભ્યાસક્રમમાંથી પૂછવાના રહેશે, જેમાં વિદ્યાર્થીએ સાચો વિકલ્પ પસંદ કરવાનો રહેશે, અને જેના સમર્થનમાં જરૂરી સમજૂતી કે થણતરી આપવાની રહેશે.

(૨) વિભાગ ૧ દ્વારા આવરી લેવાયેલ ટોપીકોમાંથી ૪૦%થી ઓછા નહીં એટલા વ્યવહારુ પ્રશ્નો પુછવામાં આવશે.

(૩) બંને વિભાગોમાં સ્વતંત્ર વિભાગો છે અને પેપર સેટીંગની કોઈ પણ પદ્ધતિમાં વિભાગ –૨ના પ્રશ્નોની અવેજમાં વિભાગ–૧ માંથી પ્રશ્નો પુછી શકાશે નહીં પડતર, વધારાની પડતર ડુબેલી પડતર, વૈકલ્પિક પડતર, નિવાય/અનિર્વાય કાલ્પનિક કે આરોપિત પડતર, સામાન્ય પડતર, ઓળખીય શકાય એવી પડતર, સંયુક્તપડતર અને ક્રમિક પડતર.

૪ **બજેટ અને બજેટ દ્વારા અંકુશ :** પ્રારંભિક, બજેટ દ્વારા અંકુશનો અર્થ – બજેટના પ્રકારો– ફક્ત નીચેના કાર્યવાહી બજેટો તૈયાર કરવા : વેચાણ બજેટ, વેચાણ અને વિતરણ ખર્ચનું બજેટ, ઉત્પાદન બજેટ, માલસમાન બજેટ, મજૂરીખર્ચનું બજેટ, કારખાના પરોક્ષ ખર્ચનું બજેટ, વહીવટી પરોક્ષ ખર્ચ બજેટ, રોકડ બજેટ, પરિવર્તશીલ બજેટ, (સંશોધન અને વિકાસ બજેટ–અંદાજ નફાનુકશાન ખાતું અને અદાજી પાકા સરવૈયાનો સમાવેશ થતો નથી.)

૫. **પ્રમાણ પડતર પદ્ધતિ અને વિચલન વિશ્લેષણ:**

પ્રત્યક્ષ માલસામગી પડતરનાં વિચલનો, પ્રત્યક્ષ મજૂરી ખર્ચના વિચલનો, ચલિત પરોક્ષ ખર્ચનાં વિચલનો અને સ્થિર પરોક્ષ ખર્ચના વિચલનો (વસુલાતનો દર ફક્ત મજૂર કલાકોને આધારે) (મેળવણી, તપાસ અને ખુટતી વિગતો અપેક્ષીતી નથી.)

૬. **મૂડી બજેટ પ્રક્રિયા :** નીચેની પદ્ધતિઓનો સમાવેશ કરવામાં આવેલો છે.

- (૧) હિસાબી વળતરના દરની પદ્ધતિ
 - (૨) પરત– આપ મુદતની પદ્ધતિ
 - (૩) ચોખ્ખું વર્તમાન મૂલ્ય
 - (૪) નફાકારકતાનો આંક
- (ઉચ્ચતર પ્રકારના દાખલાઓ અપેક્ષિત નથી)

૭. **લિવરેજ :** કામગીરી લિવરેજ, નાણાકીય લિવરેજ અને સંયુક્ત લિવરેજની ગણતરી

નોંધ :

- (અ) ૨૦% ગુણવાળો એક બહુવિકલ્પીય પસંદગીનો પશ્ર (જે પાંચ પેટા વિભાગોમાં વહેંચાયેલો હશે) તે ફરજીઆત પૂછવાનો રહેશે જેમાં વિદ્યાર્થી સાચો જવાબ પસંદ કરવાનો હોય અને તેના સમર્થનમાં જરૂરી સમજૂતી કે ગણતરી આપવાની રહેશે.
- (બ) પેરા (૧) અને (૨) માંના પ્રશ્નોનો પેરા (૪) થી (૭)ના પ્રશ્નોનોના વિકલ્પે પુછી શકાશે નહીં.
- (ક) બહુવિકલ્પીય પસંદગીના પશ્ર ઉપરાત પેરા (૧) અને (૨) દ્વારા આવરી લેવાયેલાં પ્રકરણોમાંથી ૩૫% માર્કના વ્યવહારુ દાખલા પૂછવામાં આવશે

ADAVNCED STATISTICS : PAPER - V

- 1. Decision Theory** **20 %**
 Meaning of Descusion Theory, Methods of Decision Theory, and Decision under uncertainty - Maxi-max, Maximin, Hourwich, Laplace, and Mini-max regret. Decision under certainty - EMV, EOL, EVPI.
- 2 2.1 Demand Analysis** **20 %**
 Demand and supply fuction, marking equilibrium, effect of taxation And subsidy, marginal and average, revenue & cost function, Elasticity of demand & supply properties and relationship. Utility, total utility, marginal utility-Language multiplier method for maximizing utility.
- 2.1 Moni\opoly & Duopoly Problems** **20 %**
 Discussion of monopoly problems-classical dupoly problems (Idea only). Simple examples of monopoly under perfect competition. Different between monopoly & duopoly problems.
- 2.2**
- 3 Inventory Control** **20 %**
 Inventory systems, costs associated with inventory system classical EOQ model with its derivation Economics lot size model under finite Production rate lot size model when shortages are allowed under back-order policy EOQ for price drek models. Advantages, limitations and uses of inventory.
- 4. Transporting problem** **20 %**
 Meanings of L.P.P and explanation terminology and its limitation & Uses. Mathematical from of L.P.P methods for solving L.P.P by using smplex methods (mavimum for 3 variables). Meaning of primal & dual problem and their comprison. Simple problems for converting primal into dual problem. Fundamental them of duality (statement only).
- 5 5.1 Transporting Problem** **20 %**
 Meaninig of transporting problem (T.P) Mathematical from of transportation Problem- Least cost method and Vogel 's approximation method,for balanced and unbalanced Transportation problem MODI method and its application for maximization Transportation problem, minimization transportation problem, multiple solution to Transportation problem, Degeneracy in Transportation problem.
- 5.3 Replecement Problem**
 Meaninig of Replavement Problem, Methods-Items that deteriorate with time and money value change with time and that fails completely all of a sudden- Individual replacement and Group replacement policy.

Note : Total Maximum Marks of Duration.

70 marks, 3 Hours, Five questions.

Lecture load: 4 lecture per week per division.

ADVANCED BUSINESS, MAGEMENT : PAPER-V
(EFFECTIVE JUNE)
(As. AN ALTERNATIVE TO DISSERTATION)
RESEARCH METHODOLOGY

1) Introduction: -

Meaning of research -objective of Research, motivation in Research-Type of Research- Research approaches-methods V/S Methodology-Research and Scientific method- Importance of knowing how Research problems of Researchers in India.

2) Defining the Research problem :-

What is a Research problem ? Selecting the problem-Defining the problem-Technique Involved in defining a problem-

3) Research design -

Meaning -need-Feature of good design -Importance concept relating it research design - type of research design (1) Exploratory (2) Descriptive and Diagnostic (3) Hypothesis Testing - Basic principles of Experimental Design -Important Experimental Designs.

4) Sampling Design -

Census and sample survey -Implications of a sample Design -steps in sampling design- Criteria for selecting Sampling producer -Different types of sample design - Random sample - How to select ? Type-

5) Measurement and scaling Techniques -

Importance of measurement- Measurement scales (1) Nominal Scale (2) Ordinal Scale (3) Interval (4) Ratio Sources of Error in Measurement - Tests of sound Measurement (1) Test of validity (2) Test of Reliability (3) Test of Practicability -Technique of Developing Measurement tools. Meaning of Scaling -Scale Classification based Important scaling Techniques-Scale construction Techniques.

(6) Methods of Data Collection: -

Primary Data Secondary Data-Collection of Primary Data-(1) Observation (2) Interview. Collection of data through questionnaires-main aspects of a questionnaires (1) General Form (2) Question Sequence (3) Question Formulation. Collection of Data Through schedules - Questionnaire and Schedule-Other methods of collecting datas.

Collection of Secondary Data: -

Selection of appropriate method for data collection - Case study Method.

(7) Processing and Analysis of data: -

Processing Operation (1) Editing (2) Coding (3) Classification 4) Tabulation -some Problems of Processing. Analysis - Elements/ Types of Analysis.

Statistics in Research: - General understanding of following concept: (1) Measures of central Tendency (2) Measure of dispersion (3) Measure of relationship (4) Regression -Simple & Multiple co-relation (5) Association in case of attributes (6) Other measures.

(8) Sampling fundamentals :

- Definition of sampling -Need for Sampling some fundamental definitions-Important sampling Distributions- (1) Means (2) Propertion (3) Student's Distribution (4) F.Distribution (5) Chi-Square-Central limit theruem-Sampling theory - brief idea of the concept of Standard errors-Determinants of sample size-

(9) Testing /liypothesis : meaning of a Hypothesis - characternts of Hypothesis -basic concept concerting testing of hypothechs- procedure Hypothesis testing.importance of Non-paramite test.**(10) Interpretation and Report writing :** - Meaning of Interpretation -why Interpretation? Techniques of Interpretation-precautions in Interpretations- Report writing-Signification of-steps in writing reports Lay-Out the research Report-type of Reports-mechanics of writing a research or report -precautions-oral presentation.

BOOKS**Basic Text Book :**

- 1) Research methodology - C.R.Kothari
(Willey Eastern Limited (1987))

Other Reference Books :

- 1) Research methodology - in Social Science - G.C.Pande
(Amol Publications, New Delhi-1989)

Weightage :

Paras	Weightage
I (1) to (2)	15 %
II (3) to (4)	20 %
III (5)	15 %
IV (6) & (7)	25 %
V (8) to (10)	25 %
	<hr/> 100 % <hr/>

NOTE

KRANTIGURUSHYAMJIKRISHNAVERMA
KACHCHHUNIVERSITY

NOTE

KRANTIGURUSHYAMJIKRISHNAVERMA
KACHCHHUNIVERSITY